

**Управление образования администрации МО
Аркадакского муниципального района Саратовской области
Приказ**

от 12 сентября 2022 г.

№ 180

**О мерах в рамках реализации регионального
управленческого цикла оценки механизмов
управления качеством образования в
Аркадакском муниципальном районе**

В соответствии с приказом министерства образования Саратовской области от 25.07.2022 г. № 1122 «Об утверждении региональной Концепции управления качеством образования в Саратовской области», протоколом заседания Координационного совета при министерстве образования Саратовской области по вопросам качества общего образования от 27.07.2022 № 2, в рамках реализации Концепции управления качеством образования в Аркадакском муниципальном районе Саратовской области, утвержденной приказом управления образования администрации МО Аркадакского муниципального района Саратовской области от 06.04.2022 года № 91 «Об утверждении Концепции управления качеством образования в Аркадакском муниципальном районе Саратовской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Комплекс муниципальных мер и мероприятий в рамках реализации регионального управленческого цикла по следующим системам:
 - 1.1 Система оценки качества подготовки обучающихся (приложение № 1).
 - 1.2 Система работы со школами с низкими результатами обучения и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях (приложение № 2).
 - 1.3 Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи (приложение № 3).
 - 1.4 Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся (приложение № 4).
 - 1.5 Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций (приложение № 5).
 - 1.6 Система обеспечения профессионального развития педагогических работников (приложение № 6).
 - 1.7 Система организации воспитания обучающихся (приложение № 7).
 - 1.8 Система мониторинга качества дошкольного образования (приложение № 8).
2. Ответственным лицам за обеспечение организационного, информационного и методического сопровождения реализации Концепции

управления качеством образования в Аркадакском муниципальном районе, утвержденной приказом управления образования администрации МО Аркадакского муниципального района от 06.04.2022 г. № 91, обеспечить исполнение комплекса муниципальных мер и мероприятий в рамках реализации регионального управленческого цикла.

3. Руководителям образовательных организаций Аркадакского района обеспечить исполнение комплекса муниципальных мер и мероприятий в рамках реализации регионального управленческого цикла.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Начальник управления образования
администрации МО Аркадакского
муниципального района**



В.Г. Андриянова

**Комплекс муниципальных мер и мероприятий в рамках реализации
регионального управленческого цикла**

**Система мониторинга эффективности руководителей всех
образовательных организаций**

**Анализ результатов муниципального уровня регионального мониторинга
системы мониторинга эффективности руководителей всех
образовательных организаций**

Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью образовательной организации закреплена за ее руководителем. Описание трудовых функций руководителя образовательной организации представлены в приказе «Об утверждении профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)», должностные обязанности, требования к уровню квалификации руководителя образовательной организации закреплены приказом «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» и включают, в том числе, реализацию Федерального государственного образовательного стандарта, обеспечение объективности оценки качества образования обучающихся (воспитанников, детей) в образовательной организации, формирование резерва кадров в целях замещения вакантных должностей в образовательной организации.

На территории Аркадакского муниципального района полностью выполняется обязательное требование части 2 статьи 51 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», то есть 100% руководителей образовательных учреждений (далее – ОУ) имеют высшее образование.

На уровне Аркадакского муниципального района в рамках реализации регионального управленческого цикла на основании анализа результатов регионального мониторинга системы эффективности руководителей всех образовательных организаций, представленных ГАУ ДПО «СОИРО» и регионального комплекса мер, с учетом специфики

Аркадакского муниципального района, запланированы меры и мероприятия, направленные на совершенствование системы эффективности руководителей всех образовательных, а также на устранение выявленных проблемных полей и дефицитов (приложение № 2).

I. Повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций

По результатам регионального мониторинга на муниципальном уровне работа в рамках направления «Повышение качества управленческой деятельности» сосредоточена на создании условий на получение качественного образования, а также условий, направленных на повышение качества преподавания учебных предметов в ОУ и дополнительного образования в ОУ.

Недостаточное внимание уделяется созданию условий: для обучающихся с ОВЗ и детей-инвалидов в ОУ; для выявления, поддержки и развития способностей у детей и молодёжи в ОУ, для индивидуализации обучения, профориентации.

На муниципальном уровне реализуются меры, направленные на выявление и распространение положительных практик управленческого опыта руководителей ОУ. В целях обобщения и тиражирования эффективных управленческих практик, выявления перспектив для дальнейшего совершенствования и развития образовательной деятельности, повышения качества методического сопровождения управленческих кадров, для дальнейшего совершенствования и профессионального развития управленческих кадров были проведены семинары-практикумы.

Эффективность муниципальных мер сопровождения в целом отражается на эффективности деятельности руководителей ОУ. Большинство руководителей ОУ в основном выстраивают свою управленческую деятельность в рамках создания условий для осуществления образовательной деятельности кадрового обеспечения образовательной деятельности, объективности проведения оценочных процедур и создания условий для базовой подготовки обучающихся. Руководители ОУ меньше оказывают внимание созданию условий для подготовки обучающихся на высоком уровне, условий для выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодёжи, для индивидуализации обучения, профориентации и дополнительного образования, для обучающихся с ОВЗ и детей-инвалидов в ОУ;.

Ежегодно в Аркадакском муниципальном районе выделяется часть школ с низкими образовательными результатами (далее — ШНОР). В 2021 году по итогам комплексного анализа результатов оценочных процедур» были выявлены 4 ШНОР (МБОУ-СОШ с.Росташи, с.Кистендей, с.Алексеевка, с.Новосельское), это на 30% (в 2020 г. 57%) школ меньше, чем в 2020 году, в связи с тем, что на муниципальном уровне разработана дорожная карта по повышению качества образования и объективности, проводится работа по подготовке к ГИА и другим оценочным процедурам, реализуются мероприятия по сопровождению ШНОР.

По результатам регионального мониторинга в 13 (93%) школах, сформирована внутришкольная система профилактики учебной неуспешности.

Результаты регионального мониторинга эффективности деятельности руководителей ОУ по созданию условий для выявления, поддержки и развития

способностей и талантов у детей и молодёжи показали, что в 14% образовательных учреждений муниципалитета не реализуются программы по выявлению и развитию талантов у обучающихся.

В рамках организации работы с талантливыми детьми и молодёжью важно учитывать возможности межведомственного и межуровневого взаимодействия, государственно-частного партнёрства по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодёжи. Особое внимание уделить принятию мер по стимулированию и поощрению способных и талантливых детей и молодёжи.

II. Формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций

В школах Аркадакского муниципального района проводится работа по формированию кадрового резерва. Результаты проведённого регионального мониторинга показали, что в 64% образовательных учреждениях проводятся мероприятия по формированию кадрового резерва, а в 79% учреждений сформирована управленческая команда.

На муниципальном уровне утверждено положение об организации и проведении конкурса на замещение вакантной должности руководителей общеобразовательных учреждений Аркадакского муниципального района постановлением администрации МО Аркадакского муниципального района № 1206 от 17.02.2013г., издан приказ управления образования № 34 от 01.02.2022 г. «О списке лиц включенных в резерв управленческих кадров муниципальной системы образования Аркадакского муниципального района», направленный на формирование муниципальной команды резерва административно-управленческого аппарата образовательных учреждений, что позволит повысить эффективность и усовершенствовать работу по подбору расстановке кадров в учреждениях образования и привлечению высококвалифицированных специалистов на руководящие должности образовательные учреждения.

Создание условий для профессионального роста перспективных кадров муниципальной системы образования, сопровождение кадрового резерва, способного реализовывать эффективные управленческие стратегии являются важными задачами регионального и муниципальных органов управления образованием.

Использовать результаты регионального мониторинга эффективности управленческой деятельности руководителей образовательных организаций при реализации системы назначения руководителей ОУ и/или по результатам конкурса на включение в кадровый резерв выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодёжи. Особое внимание уделить принятию мер по стимулированию и поощрению способных и талантливых детей и молодёжи.

Муниципальные меры и мероприятия в рамках реализации регионального управленческого цикла системы мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций

№ п/п	Описание мероприятий	Категория участников мероприятия	Сроки реализации	Ответственные исполнители	Планируемые результаты
Организационно-информационное сопровождение					
1.	Проведение совещания для руководителей общеобразовательных учреждений (далее – ОУ) по результатам регионального мониторинга	Все ОУ	сентябрь 2022 года	Управление образования администрации муниципального образования Аркадакского муниципального района (далее- Управление образования)	Анализ проведенного регионального мониторинга, формирование единого подхода к формированию школьных управленческих команд
Повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций					
Мероприятия, направленные на повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных учреждений					
1.	Разработка плана мероприятий для оказания адресной поддержки руководителям с низкой эффективностью и тем, у которых наблюдается снижение эффективности деятельности	Руководители ОУ	до 30 сентября 2022 года	Управление образования	Приказ об утверждении плана мероприятий для оказания адресной поддержки руководителям с низкой эффективностью и тем, у которых наблюдается снижение эффективности деятельности
	Корректировка внутришкольных систем оценки качества образования в	Руководители ОУ	до 30 сентября 2022 года	ОУ, Управление образования	Развитие внутришкольных систем оценки качества

	соответствие с внешними критериями оценивания образовательных результатов обучающихся				образования
2.	Создание условий для непрерывного повышения профессионального мастерства руководителей	Руководители ОУ	в течение 2022/2023 учебного года	Управление образования	Формирование и развитие профессиональных компетенций управленцев
3.	Информирование руководящих работников: - о возможности повышения квалификации по актуальным программам из Федерального реестра образовательных программ дополнительного профессионального педагогического образования; - новых тенденциях и приоритетных направлениях развития системы образования Российской Федерации и Саратовской области и т.д.	Управленцы ОУ	в течение 2022/2023 учебного года	Управление образования	Управленцы ОУ проинформированы о возможностях повышения квалификации и профессионального развития; Информационные письма комитета по образованию
4.	Распространение позитивных управленческих практик, в том числе выявленных по результатам регионального мониторинга эффективности руководителей ОУ	Руководители ОУ	в течение 2022/2023 учебного года	Управление образования	Выявление лучших практик, формирование банка лучших практик. Участие во Всероссийском проекте «Взаимообучение городов»
5.	Оказание адресной поддержки вновь назначенным руководителям ОУ	вновь назначенные руководители ОУ	в течение 2022/2023 учебного года	Управление образования	Адресной методической поддержки вновь назначенным руководителям ОУ

6.	Методическое сопровождение участия руководителей ОУ в профессиональных конкурсах для руководителей	Участники профессиональных конкурсов для руководителей	в течение 2022/2023 учебного года	Управление образования	Организовано участие управленцев в профессиональных конкурсах
Формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций					
Меры по формированию резерва управленческих кадров					
1.	Выявление мотивированных сотрудников и организацию работы по их профессионально-личностному развитию	Педагогические работники ОУ	Сентябрь 2022 года	Управление образования	Сформирован состав участников муниципального проекта «Хочу руководить»
2.	Разработка положений о системе наставничества для участников кадрового резерва	Участники кадрового резерва, опытные управленцы	до 30 октября 2022 года	Управление образования	Приказ комитет по образованию об утверждении положения
3.	Организация подготовки управленческих школьных команд	Управленческие команды ОУ	в течение 2022/2023 учебного года	Управление образования	Формирование и развитие профессиональных компетенций членов управленческих команд, формирование резерва управленческих кадров
Реализация системы назначения руководителей образовательных организаций					
1.	Внесение изменений в муниципальные нормативно-правовые регламентирующие назначения руководителей ОУ		До 20 октября 2022 года	Управление образования,	Учтены показатели регионального мониторинга эффективности управленческой деятельности руководителей образовательных организаций при назначении руководителей ОУ