

ДОГОВОР
о совместной деятельности по организации
временного трудоустройства несовершеннолетних граждан
в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

№ 5

«11» июня 2021 г.

Государственное казенное учреждение Саратовской области «Центр занятости населения города Аркадака», именуемое в дальнейшем «Центр», в лице директора Дмитриевой Евгении Владимировны, действующего на основании Устава с одной стороны, и Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение - средняя общеобразовательная школа № 3 города Аркадака Саратовской области, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Слезкина Романа Юрьевича, действующего на основании Устава, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий Договор о нижеследующем:

I. Предмет Договора

1.1. Предметом настоящего договора является совместная деятельность «Центра» и «Работодателя» по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (далее – несовершеннолетние граждане), трудоустроенных по направлению «Центра», а также порядок финансирования данных мероприятий и оказания материальной поддержки несовершеннолетним гражданам за счет средств, предоставляемых из областного бюджета, в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств (далее – Договор).

II. Права и обязанности Сторон

2.1. «Центр» обязуется:

2.1.1. Направлять на собеседование к «Работодателю» несовершеннолетних граждан согласно заявке о потребности в рабочих местах для организации временного трудоустройства, являющейся неотъемлемой частью настоящего Договора (Приложение № 1 к Договору).

2.1.2. Информировать несовершеннолетних граждан, давших согласие на участие во временных работах, о видах, условиях работ, режиме и оплате труда, а также социальных гарантиях, предоставляемых «Работодателем», и иных социальных гарантиях, предусмотренных законодательством для несовершеннолетних граждан.

2.1.3. В период участия несовершеннолетних граждан во временных работах оказывать им материальную поддержку из средств областного бюджета, предусмотренных на финансовое обеспечение бюджетных обязательств по содействию занятости населения ежемесячно, в размере 1500 (одной тысячи

пятисот) рублей на каждого участника за фактическое количество дней участия в указанных работах в календарном исчислении.

2.1.4. Направлять в приоритетном порядке для участия во временных работах несовершеннолетних граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации: состоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав, в органах внутренних дел, проживающих в семьях, оказавшихся в социально-опасном положении, в многодетных, малообеспеченных, неполных семьях, детей-сирот.

2.2. «Работодатель» обязуется:

2.2.1. Создать временные рабочие места или выделить вакантные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан. В заявке о потребности в рабочих местах для организации временного трудоустройства, являющейся неотъемлемой частью настоящего Договора (Приложение № 1 к Договору), определить количество создаваемых рабочих мест или выделенных вакантных рабочих мест, виды работ, объемы и условия работ, сроки начала и окончания работ, условия оплаты труда.

2.2.2. Для проведения временного трудоустройства заключать с несовершеннолетними гражданами, направленными «Центром», срочные трудовые договоры в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации и предоставлять их копии, заверенные подписью и печатью «Работодателя» (при наличии печати), в «Центр».

2.2.3. Направлять в трехдневный срок со дня приема (увольнения) в «Центр» копии приказов о приеме (увольнении) несовершеннолетних граждан, принимающих участие во временном трудоустройстве.

Копии приказов заверяются подписью и печатью «Работодателя» (при наличии печати).

2.2.4. Обеспечить своевременную выплату заработной платы несовершеннолетним гражданам, принятым на временные работы по направлению «Центра». Осуществлять оплату труда в соответствии с требованиями трудового законодательства, но не ниже минимального размера оплаты труда.

2.2.5. Обеспечить несовершеннолетним гражданам (в период их временного трудоустройства):

безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

необходимым инвентарём, спецодеждой и материалами.

2.2.6. Ежемесячно, не позднее 1 числа месяца, следующего за отчетным, предоставлять «Центру» справку о фактически отработанном времени и сумме выплаченной заработной платы участников временных работ (приложение № 2 к Договору).

2.2.7. Обеспечивать возможность контроля со стороны «Центра» за выполнением условий настоящего Договора.

2.2.8. Организовать профессиональную ориентацию несовершеннолетних граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения.

2.2.9. В приоритетном порядке осуществлять комплектование кадрами из числа граждан, участвующих во временном трудоустройстве.

III. Заключительные положения

3.1. Настоящий Договор вступает в силу со дня его подписания с «11» июня 2021 года и действует по «31» августа года (включительно).

3.2. В течение 5 рабочих дней после истечения срока действия настоящего Договора Сторонами составляется акт о выполнении условий Договора (Приложение № 3 к Договору).

3.3. Все изменения и дополнения к настоящему Договору должны быть оформлены в письменном виде и подписаны обеими Сторонами.

3.4. При изменении наименования, местонахождения, банковских реквизитов или реорганизации Стороны обязаны письменно в 5-ти дневный срок сообщить друг другу о произошедших изменениях.

3.5. Настоящий Договор может быть расторгнут по соглашению Сторон.

3.6. Действие Договора может быть прекращено досрочно по требованию одной из Сторон в случае нарушения правил и норм по охране труда и техники безопасности на временном рабочем месте; признания факта несостоятельности (банкротства) «Работодателя» или вынесения решения о назначении внешнего управления в соответствии с законодательством.

3.7. В случае выявления нарушений одного из пунктов настоящего Договора со стороны «Работодателя», «Центр» направляет в его адрес претензионное письмо с изложением требований и установлением сроков их выполнения. При неисполнении требований, изложенных в претензионном письме, спорные вопросы разрешаются в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством РФ.

3.8. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах по одному для каждой Стороны, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу и является обязательным для обеих Сторон.

IV. Юридические адреса и платежные реквизиты Сторон

Центр

Государственное казенное учреждение
Саратовской области «Центр
занятости населения города Аркадака»
412210, Саратовская область, город
Аркадак, улица Ленина, 2
ИНН 6402004630; КПП 640201001
л/с 042020021 в комитете по финансам
Администрации Балашовского
муниципального района
Р/счет № 032216436630000006000
Отделение Саратов/УФК по
Саратовской области г. Саратов
БИК 016311121
Тел: (факс): (84542) 4-15-10; 4-15-11

Работодатель

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение-
средняя общеобразовательная школа
№ 3 города Аркадака Саратовской
области
412210 Саратовская область, город
Аркадак, улица Ленина., д. 117
ИНН 6402004020
КПП 640201001
к/с 03234643636030006000
БИК 016311121
Отделение Саратов Банка
России/УФК по Саратовской области,
г. Саратов
Тел: (84542) 4-45-08

Директор ГКУ СО «ЦЗН г. Аркадака»
Аркадака

 /Е.В.Дмитриева/

М.П.
(при наличии печати)



Директор МБОУ-СОШ № 3 г.

 /Р.Ю.Слезкин/

МБОУ-СОШ № 3
г. Аркадака
Саратовской
(при наличии печати)

